

# AUGENHÖHE IST

... WICHTIG, DAMIT SOCIAL ... DEN GEGENÜBER ALS COLLABORATION UND MENSCHEN BEHANDELN, WISSENSAUSTAUSCH NICHT ALS RESOURCE. FUNKTIONIERT.

... BESCHÄFTIGTE ALS EXPERTEN ERST NEHMEN - LÖSUNGEN GEMEINSAM ENTWICKELN.

... DIE POINTEN DES ALLTAGS ZU SEHEN UND MITEINANDER ZU TEILEN.

... WENN DIE STELLE IN EINEM UNTERNEHMEN ZUM/R KANDIDATEN/IN PASST UND NICHT UMGEKEHRT.

... EINE GUTE FEHLERKULTUR.

... RESPEKT & WERTSCHÄTZUNG, HIERARCHIEFREIHEIT, GLEICHWERTIGKEIT UND GEMEINSINN.

... #OFFENHEIT! ... AUCH DANN IM KONTAKT UND IN DER KOMMUNIKATION ZU BLEIBEN, WENN ES SCHWIERIG WIRD.

... WENN JUNGE FÜHRUNGSKRÄFTE DEN RICHTIGEN TON AUF #AUGENHÖHE TREFFEN.

... NICHT ZU VERGESSEN, DAB MAN SICH IMMER ZWEI MAL IM LEBEN TRIFFT, UND SICH GEGENSEITIGER RESPEKT DANN AUSZAHLT.

... WENN KOMMUNIKATION UND VERTRAUEN IN ALLE RICHTUNGEN GLEICH IST.

... WENN KOMMUNIKATION UND VERTRAUEN IN ALLE RICHTUNGEN GLEICH IST.

... IN DER ZUSAMMENARBEIT VOR ALLEM FRAGEN STELLEN UND ZUHÖREN.

... DIENENDE FÜHRUNG UND HILFE ZUR SELBSTORGANISATION VOR VERWALTUNG, EINSCHÜCHTERUNG UND KONTROLLE.

... EHRLICHE #ANERKENNUNG STATT #LOB - DENN DAS DARF NUR EIN MEISTER. DAS SIND CHEFS JEDOCH NUR SELTEN.

... ZUHÖREN UM ZU VERSTEHEN, NICHT ZUM ANTWORTEN.

... WERTSCHÄTZUNG UND WERTSCHÖPFUNG ZU VERKNÜPFEN.

... EHRLICHE #ANERKENNUNG STATT #LOB - DENN DAS DARF NUR EIN MEISTER. DAS SIND CHEFS JEDOCH NUR SELTEN.

... AUCH #EMANZIPATION.

... WIE MAN MITARBEITERN, KUNDEN UND LIEFERANTEN BEGEGNEN SOLLTE.

... IM RAUM-PRISE", ATMO-

SCHIFF „ENTERWEIL BALANCE UND SPHÄRE STIMMEN.

... ANDEREN #MUT ZU MACHEN.

... ZU MAN FÜR DEN ERFOLG WICHTIG IST WANN NICHT.

WISSEN, WANN DEN ERFOLG UND

... JEDEN MENSCHEN ENTSPRECHEND SEINES „WACHSTUMSSTANDS“ ZU BEHANDELN UND ZU FORDERN.

... ANDERE GROß ZU MACHEN, NICHT ANDERE KLEIN ZU MACHEN.

... RESPEKT UND AKZEPTANZ, DASS JEDER IM UNTERNEHMEN EINE ANDERE #ROLLE EINNIMMT - UNABHÄNGIG VON DER HIERARCHIE. DAS IST DIE BASIS.

... EINE HALTUNG UND KEIN VERHALTEN.

... WENN MENSCHEN RAUM HABEN SICH VOLL ZU ENTFALTEN.

... EIN UMFELD, SPAß MACHT

IN DEM ES ZU ARBEITEN.

... RESPEKT, VERTRAUEN & TEAMWORK ZU ERMÖGLICHEN UND KOMPETENZERLEBEN AM ARBEITSPLATZ.

... WICHTIG SEIN, OHNE DASS ANDERE DADURCH WENIGER WICHTIG WERDEN. ... MACHBAR UND WIRD VON MA ZUNEHMEND ERWARTET.

... FREIRAUM UND DIE BASIS IST GEMEINSAME VISION, KULTUR & GEEIGNETE FÜHRUNG (FALLS ES DIE BRAUCHT).

... DIE RESPEKTABLE KOLLEGIN WIEDER AUFBAUEN, DIE GERADE VON IHREM "VORGESETZTEN" HERUNTERGEMACHT WURDE.

... ANERKENNUNG, ZUHÖREN, KONSTRUKTIVES FEEDBACK, ZEIT FÜR MA, FÖRDERUNG DER PERS. ENTWICKLUNG, PASSENDE AUFGABEN, OFFENE KOMMUNIKATION, VERZICHT AUF DRUCK, INTERESSE AM MA, OFFENHEIT FÜR IDEEN UND VORSCHLÄGE.

... GLEICHER, EBENBÜRTIGER GEISTIGER, ... DER FREI- UND ENTWICKLUNGSRaum MENSCHLICHER RANG. AUGENHÖHE IN DEN EINE ORGA DEN MA LÄSST. MENSCHLICHEN, GEISTIGEN KOMPETENZEN.

... ERWERBSLOSE GEHANDICAPTE ODER ÄLTERE #FACHKRÄFTE NICHT ZU STIGMATISIEREN.

... WENN SICH DIE ERKENNTNIS DURCHSETZT: MITDENKENDE MA'S SIND FÜR UNTERNEHMEN EXISTENTIELL.

... AUF DAUER WENIGER #EFFIZIENZVERLUSTE IN DER #KOMMUNIKATION DURCH #FLURFUNK & GERÜCHTE.

... GELEBTE WERTE WIE ANSTAND & VERTRAUEN, VERANTWORTUNG FORDERN & FÖRDERN, MITARBEITER BETEILIGEN.

... WENN MITARBEITERINNEN FURCHTLOS KRITIK ÄUßERN KÖNNEN & IMMER ÜBER MANAGEMENTENTSCHEIDUNGEN INFORMIERT WERDEN.

... EINE HALTUNG, ... MA IN ENTSCHEIDUNGEN DIE SICH IN EINZUBINDEN, FEHLER ZUZULASSEN UND MA MIT ANDEREN ERNST BEOBSACHTBAREM) RESPEKT ZU GEGENÜBER GENOMMEN WERDEN. VERHALTEN ZEIGT. ZU TRETEN. ... ABBAU VON HIERARCHIEN UND 'HERRSCHAFTSWISSEN', BETEILIGUNG VON MITARBEITERN AN ENTSCHEIDUNGSPROZESSEN.

... WENN SICH MITARBEITER WIE KUNDEN FÜHLEN UND KUNDEN NICHT KÖNIGE SIND.

... WENN SICH MITARBEITER WIE KUNDEN FÜHLEN UND KUNDEN NICHT KÖNIGE SIND.

... FÜR MICH RESPEKT FÜR ALLE QUER DURCH ALLE HIERARCHIESTUFEN & NICHT NUR VON "UNTEN" NACH OBEN.

... WENN KOMMUNIKATION UND VERTRAUEN IN ALLE RICHTUNGEN GLEICH IST.

... MEINE WERTSCHÄTZUNG FÜR DEN ANDEREN SICHTBAR ZU MACHEN.

... WENN ICH MEIN GEGENÜBER ALS GLEICHWERTIG BETRACHTEN UND BEHANDLEN. ... VERTRAUENSARBEITSZEIT UND BEURTEILUNG VON ERGEBNISSEN STATT VON ANWESENHEIT.